

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จังหวัดบุรีรัมย์ (รายงานรอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย	เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 2019)	ดำเนินการจัดจ้าง พนักงานราชการ เฉพาะกิจ จำนวน ไม่ น้อยกว่า ๑๘ อัตรา	จังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ เฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย เสร็จ เรียบร้อยแล้วจำนวน ๑๘ อัตรา ดังนี้ ๑. พนักงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ ๒. นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๖ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ๓. พนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย จำนวน ๖ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบุรีรัมย์ - กำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้าง ๑ ปี (วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ – วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) - ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพัน บาทถ้วน)	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การเรียนรู้ด้วยตนเอง	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ	จำนวนข้าราชการที่เข้า	จังหวัดบุรีรัมย์มีจำนวนข้าราชการที่	

	<p>เพื่อการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>ปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น และเกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศต่อไป</p>	<p>เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน</p>	<p>เข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย</p>	
	<p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตาม แผนพัฒนาดังกล่าวให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความเหมาะสม</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานและตำแหน่งของบุคลากร</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำและดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>จังหวัดบุรีรัมย์ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เขารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานและตำแหน่งให้เบนไปตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ครบ ๑๐๐ %</p>	
	<p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการ และบุคลากรในตำแหน่งตามสายงาน</p>	<p>จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรที่เขารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน</p>	<p>จังหวัดบุรีรัมย์มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัด สงบุคลากร เขารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน จำนวน ๒๒ คน</p>	

	๒.๔ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของการจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร และจะได้เป็นข้อมูลในการดำเนินงานในปีต่อไป	ร้อยละความพึงพอใจของการจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	จังหวัดบุรีรัมย์ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พรอมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนา และจัดใหม่ขึ้นพื้นฐานของพนักงาน โดยมีข้าราชการและบุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ จำนวน ร้อยละ ๙๐	
๓. ดานคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๓.๑ แจงใหญ่บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ หน่วยงาน	จังหวัดบุรีรัมย์ได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกระดับภายในจังหวัดรับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและให้ถือปฏิบัติ ตามโดยเคร่งครัด จำนวน ๒๑๐ หน่วยงาน	
	๓.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลัก เกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด รับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	จำนวนหน่วยงานที่มีการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ หน่วยงาน	จังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบให้ข้าราชการและบุคลากร ภายในจังหวัดตามกำลัง ความสามารถ จำนวน ๒๑๐ หน่วยงาน	