

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนด รวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดดังนี้

ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบ

๑. ภาษาไทย
๒. คณิตศาสตร์
๓. ความรู้ทั่วไป
๔. กฎหมายทั่วไป
๕. เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕

๑. ความรู้ทั่วไปในการบริหารสำนักงาน
๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมือง
๖. ระเบียบงานสารบรรณ
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๗. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๘. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕

๑. พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พุทธศักราช ๒๔๗๕
๒. พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘
๓. พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐
๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๗. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจ สังคม และระเบียบงานสารบรรณ
๘. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
๒. กระบวนการตรวจสอบ
๓. เทคนิคและประเภทของการตรวจสอบ
๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑
๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมืองและงานสารบรรณ
๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
๗. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒